

Gli istituti

L'efficacia degli Istituti: l'80% degli studenti trova lavoro entro un anno dal titolo

Gli Istituti, i percorsi di specializzazione tecnica post diploma, confermano la loro efficacia. Un anno dopo aver conseguito il titolo l'80% di chi li ha frequentati ha un lavoro. I corsi Istituti riguardano 6 aree tecnologiche: efficienza energetica, mobilità sostenibile, nuove tecnologie della vita, nuove tecnologie per il made in Italy, tecnologie innovative per i beni e le attività culturali e il turismo, tecnologie della informazione e comunicazione. Punto di forza dei percorsi è che

siano ideati progettati e realizzati grazie alla collaborazione di imprese, università/centri di ricerca scientifica e tecnologica, enti locali e del sistema scolastico e formativo. Il 42% del percorso scolastico è infatti svolto in impresa e il 27% delle ore di teoria in laboratori di aziende o di ricerca; la maggior parte dei formatori è un testimone d'azienda. Gli Istituti durano generalmente due anni, sono articolati in 1.800/2.000 ore, il 30% in tirocinio a volte svolto all'estero. Tra le novità per il

prossimo anno accademico: anche gli studenti ITS potranno accedere a "per Merito" il finanziamento fino a 50.000 euro di Intesa Sanpaolo. Info sui percorsi di studi in cui trovare anche un buon motore di ricerca per identificare i corsi per disciplina e regione: <http://www.indire.it/progetto/its-istituti-tecnici-superiori/numeri-its/>

Luisa Adani
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Tecnici e sarti, i profili che mancano

Confartigianato: sono 882 mila le figure che sul mercato si cercano ma non si trovano

L'allarme

● Mancano attualmente ben 882 mila professionisti: è l'allarme lanciato da Confartigianato. A fronte di un fabbisogno occupazionale delle imprese italiane di 3 milioni 495mila unità, il 25,2% dei potenziali dipendenti risulta introvabile. Le più difficili da reperire sono le competenze in digitali e quelle specializzate del made in Italy di qualità

L'artigiano 4.0 è il nuovo punto di partenza. Cercasi disperatamente tecnici Ict, analisti e progettisti di software, meccanici e saldatori. Confartigianato lancia l'allarme: mancano attualmente ben 882 mila professionisti. «Molti giovani vanno a Londra a fare i camerieri», commenta polemicamente Giorgio Merletti, presidente di Confartigianato «e non sanno che imparando un mestiere di qualità potrebbero essere subito assunti. Oggi in qualunque attività artigianale bisogna metterci la testa. Il lavoro è cultura. E dunque dobbiamo ripartire dall'apprendistato che garantisce retribuzione, tutele e formazione. Solo così si creano nuove professionalità e nuovi posti di lavoro».

L'ufficio studi della Confederazione evidenzia come, a fronte di un fabbisogno occupazionale delle imprese italiane di 3 milioni 495mila unità, il 25,2% dei potenziali dipendenti risulta introvabile.

Da sfatare subito il fatto che si tratti di lavoro manuale "sporco". Anche il mondo dei manufatti sta subendo la rivo-



ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

luzione tecnologica: le più difficili da reperire sono proprio le competenze in ambito digitale e quelle altamente specializzate che caratterizzano il made in Italy di qualità. Posizioni, tra l'altro, sempre ben remunerate.

Il mercato del lavoro potrebbe assorbire 21.880 specialisti Ict: ma ben il 63,2% - pari a 13.830 assunzioni - non

si trova. Mancano inoltre 4870 tecnici meccanici e 3920 saldatori elettrici a norma Asme.

Per gli under 30, Confartigianato rivela che nelle piccole medie imprese sono scoperti 250 mila posti di lavoro. In questa fascia di età le figure più richieste sono i conduttori di macchinari per il movimento terra (1080 assunzioni vacanti), seguiti da analisti e

progettisti di software (4510 assunzioni) e tecnici programmatori (2120 assunzioni).

L'apprendistato da qualche anno supera i contratti a tempo indeterminato: nel 2018 gli ingressi under 30 sono cresciuti del 10,5%.

«Per rilanciare l'occupazione giovanile — conclude Merletti — bisogna sostenere questo percorso che garantisce alle imprese manodopera specializzata e ai candidati le competenze tecniche imposte dalla rivoluzione digitale».

La lista delle figure che mancano all'appello, a livello nazionale, è lunghissima: 19.580 attrezzisti di macchine utensili e professionisti assimilate, 7420 ingegneri energetici e meccanici, 7830 tra sarti, modellisti e cappellai, 7120 disegnatori industriali, 4930 estetisti e truccatori, 7520 falegnami e attrezzisti per la lavorazione del legno. E ancora 9660 esperti in applicazioni, 3670 lastroferratori e 13470 tra meccanici artigianali e riparatori di automobili.

Anna Maria Catano
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cambi di poltrona

Garzelli sale in Auriga, Scolamiero in Cbre e Bracesco in Cimbali



Enrico Bracesco e, sotto, Federico Versari

Enrico Bracesco è il nuovo direttore commerciale del gruppo Cimbali, multinazionale nella progettazione e produzione di macchine professionali e attrezzature per la caffetteria. Mauro Scolamiero è il nuovo head of marketing & communications in Italia per Cbre, società di consulenza immobiliare.

Federico Versari è il nuovo general manager dell'Helvetia & Bristol di Firenze, hotel del gruppo Starhotels.

Benoit Delautel è il nuovo direttore di Extreme Networks della regione Sud Emea, composta da Italia, Francia, Portogallo e Spagna. Niccolò Garzelli entra in Auriga, che realizza soluzioni software per la banca multicanale con il ruolo di senior vice president sales. Svilupperà la presenza della società nel mercato di riferimento.

a cura di Irene Consigliere
consigliereirene@gmail.com
© RIPRODUZIONE RISERVATA

PharmaNutra

CRESCITA. SUCCESSO. INNOVAZIONE.

SEI UN INFORMATORE SCIENTIFICO?
Cerchiamo 40 persone in tutta Italia
UNISCITI A NOI!
Manda adesso la tua candidatura:
trovolavoro@pharmanutra.it

Siamo presenti in 61 paesi del mondo
e attivi in Italia con una rete
di oltre 150 Informatori Scientifici.

PharmaNutra Spa
Pisa - via Delle Lenze, 216/b

trovolavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

Società di Leasing ricerca per inserimento nel proprio dipartimento Finance/Accounting

CONTABILE ESPERTO

Profilo del Candidato: il candidato ideale è diplomato in ragioneria e ha maturato esperienza minima di 10 anni in PMI o in studi di commercialisti, durante i quali ha avuto modo di confrontarsi con diversi ambiti della contabilità: fatturazione attiva, passiva e contabilità generale. Il candidato deve inoltre avere esperienza in termini di dichiarazioni fiscali (Iva, Unico, Intrastat ecc.) e nella predisposizione del modello 770. Da un punto di vista informatico, è necessaria una buona conoscenza del pacchetto Office, in particolare di Excel. L'esperienza pregressa in soggetti vigilati da Banca d'Italia e la buona conoscenza della lingua inglese saranno considerati un plus.

Altre informazioni: la sede di lavoro è in provincia di Milano. Il CCNL di riferimento è quello del credito. La retribuzione sarà commisurata all'esperienza e alla capacità del candidato.

Per candidarsi inviare esauriente C.V. digitando il codice 7212 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovolavoro.it

DIRECTION

Nota realtà operante nell'Automotive, appartenente ad un'importante multinazionale europea, ricerca un/una

TENDER MANAGER - RIF 190512

Alla persona sarà affidata la responsabilità del Servizio Gestione Offerte-Ordini Commerciali, sia a livello commerciale (Gare, Contrattualistica, Offerte), sia nella definizione e corretto inserimento e monitoraggio dei contenuti caratterizzanti i singoli veicoli (Configurazione, Allestimento), sia nel controllo avanzamento dell'ordine (timing, personalizzazione), sia nel percorso di completamento e consegna secondo quanto previsto/concordato con la forza vendita.

Le sarà assegnata un'ampia responsabilità sulle diverse fasi dei processi necessari, richiedente la gestione della miglior collaborazione di una decina di collaboratori, molto qualificati.

È richiesta una reale esperienza manageriale, centrata sulle capacità/doti di vera leadership più che sulle competenze specialistiche maturate in contesti analoghi; con un'esperienza di almeno 10 anni in aziende modernamente organizzate. La persona, di forti doti relazionali, si caratterizza per la determinazione al raggiungimento di importanti standard gestionali, per le doti comunicative, per il possesso di una buonissima cultura (gradita una laurea) e per l'ottima conoscenza della lingua Inglese. Molto gradita la conoscenza di una seconda lingua (tedesco).

Sede: città dell'Emilia

Per candidarsi scrivere a: ru@direction.it

Direction S.a.s. è una società autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a svolgere l'attività di Ricerca e Selezione del Personale con protocollo n.° 2940 in data 29/01/2007.

trovolavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolavoro ricerca per un uno storico e affermato Studio di Consulenza aziendale, societaria, tributaria e del lavoro di Cremona, nell'ottica di potenziamento dell'organico, un esperto:

CONTABILE

Il Contabile, dopo un primo periodo di inserimento e affiancamento, si occuperà in autonomia e nel rispetto della normativa vigente e delle scadenze periodiche, della gestione delle attività contabili, amministrative e fiscali.

Attività principali:

- Registrazione contabile di fatture acquisti, vendita, prima nota, liquidazioni iva periodiche;
- Riconciliazione banca, scritture di rettifica, ammortamenti;
- Gestione delle dichiarazioni fiscali IVA e redditi;
- Gestione contabilità ordinaria, semplificata e professionisti;
- Predisposizione del bilancio;
- Predisposizione iva telematica, preparazione dati per bilancio, F24, compilazione e invio elenchi Intrastat.

Requisiti:

- Diploma di Ragioneria o Laurea in materie Economiche;
- Esperienza pluriennale maturata presso studi di professionisti nell'ambito della contabilità generale, bilancio d'esercizio e periodico, diritto societario, conoscenza della normativa fiscale e capacità di elaborazione delle dichiarazioni fiscali;
- Buona conoscenza di Office, in particolare di Excel.

Completano il profilo doti di attenzione e precisione, rispetto per le scadenze, orientamento al risultato, motivazione e passione per le attività.

L'inquadramento e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata dal candidato. Si prevede un contratto a tempo indeterminato.

Sede di lavoro: Cremona.

Per candidarsi inviare esauriente C.V. digitando il codice 7224 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovolavoro.it

PROMO DI GIUGNO: ENGLISH CV



69€

(anziché 85€)

VORRESTI VALORIZZARE AL MEGLIO IL TUO PROFILO PER INTRAPRENDERE NUOVE SFIDE LAVORATIVE INTERNAZIONALI?

La soluzione è a portata di www.cvclinique.it.

Sempre più aziende che operano in campo internazionale chiedono un curriculum e una cover letter in lingua inglese! Cv Clinique offre un rapido servizio di traduzione pensato per rendere il tuo profilo competitivo anche all'estero

CV CLINIQUE: I PROFESSIONISTI CHE DANNO PIÙ VALORE AL TUO CURRICULUM.


